

محسن نوروزی جانشین مدیر کاخانه شرکت صنایع غذایی سحر

نقش مدیران، سرپرستان و کارکنان در عبور از چالش‌های اقتصادی

در شرایطی که اقتصاد کشور با نوسانات و محدودیت‌های متعددی روبه‌روست، حفظ ثبات و ادامه مسیر رشد برای هر سازمانی نیازمند همکاری همه‌جانبه و رویکردی مسئولانه از سوی تمامی اعضای مجموعه است. عبور از بحران‌های اقتصادی تنها از طریق تصمیمات کلان مدیریتی ممکن نیست، بلکه مشارکت مؤثر همه افراد، از مدیران ارشد گرفته تا کارکنان خط تولید، ضروری است.

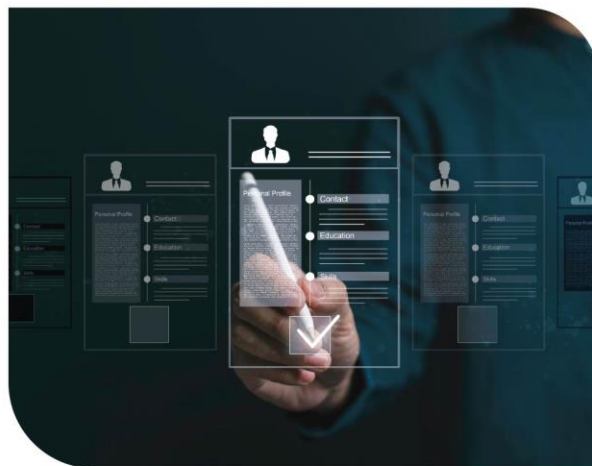
سرپرستان؛ پل ارتباطی و عامل انسجام

سرپرستان در خط مقدم ارتباط با کارکنان قرار دارند. آن‌ها مسؤول اجرای برنامه‌ها و پیگیری اهداف روزانه بوده و نقش مهمی در حفظ روحیه تیم‌ها دارند. در شرایط اقتصادی سخت، سرپرستان باید با صبوری، گفتگو و همراهی، تعادل مناسبی بین اهداف سازمانی و نیازهای پرسنل برقرار کنند. همچنین، سرپرستان می‌توانند پیشنهادات کاربردی و اصلاحی تیم خود را به مدیران منتقل کرده و در تدوین راهکارهای بهبود نقش مشورتی ایفا کنند. مشارکت دادن سرپرستان در تصمیم‌سازی‌ها نه تنها به ارتقای بهره‌وری کمک می‌کند، بلکه حس تعلق و مسئولیت‌پذیری را نیز تقویت می‌کند.

کارکنان؛ نیروی اصلی مقاومت و پایداری

در شرایط بحران اقتصادی، فشار زیادی بر دوش کارکنان قرار می‌گیرد. با این حال، آن‌ها به‌عنوان مهم‌ترین سرمایه سازمان، می‌توانند با تعهد، دلسوزی و همراهی خود، سازمان را از بحران عبور دهند. مسئولیت‌پذیری فردی، صرفه‌جویی در منابع، استفاده بهینه از زمان و تلاش برای افزایش کیفیت کار، هر یک گامی مؤثر در مسیر ثبات اقتصادی شرکت است.

کارکنانی که درک درستی از شرایط دارند و با نگاه "ما" به جای "من" در محیط کار حضور دارند، می‌توانند موتور محرک سازمان در روزهای سخت باشند.



مدیران؛ هدایتگران مسیر در طوفان‌های اقتصادی

در دوران دشوار اقتصادی، مدیران به‌عنوان راهنما و قطب‌نما عمل می‌کنند. آن‌ها باید بتوانند با تحلیل درست شرایط، تصمیماتی اتخاذ کنند که نه تنها منافع سازمان را حفظ کند، بلکه دغدغه‌های کارکنان را نیز در بر گیرد. شفاف‌سازی شرایط، ایجاد حس اعتماد، کاهش اضطراب کارکنان و اولویت‌بندی منابع از جمله اقداماتی است که مدیران می‌توانند در این دوران بحرانی انجام دهند.

یکی از مهم‌ترین وظایف مدیران در این دوران، تقویت ارتباط با تیم‌ها و ایجاد انگیزه است. هنگامی که کارکنان بدانند در دل مشکلات تنها نیستند و صدایشان شنیده می‌شود، احتمال مشارکت، انعطاف‌پذیری و هم‌فکری آن‌ها افزایش می‌یابد.





عبور، با همدلی ممکن است

عبور از مشکلات اقتصادی یک پروژه مشترک است. همه اعضای سازمان، صرف‌نظر از جایگاهشان، در این مسیر مسئولیت دارند. ایجاد فضای گفتگو، مشارکت در تصمیم‌گیری‌ها، ارایه پیشنهادها به بهبود و حتی حفظ اخلاق حرفه‌ای، همگی ابزارهایی هستند برای ساختن سازمانی مقاوم.

شرکت سحر، در مسیر رشد و پایداری، بیش از هر زمان دیگر به سرمایه انسانی متعهد، همدل و هدفمند نیاز دارد. این سرمایه، نه در ترازنامه مالی، بلکه در رفتار، تلاش و همراهی هر یک از ما نمایان است. اگر امروز با هم بایستیم، فردای روشن‌تری برای سحر خواهیم ساخت.

گام‌هایی که برداشته‌ایم، مسیرهایی که می‌توانیم بسازیم

در ماه‌های گذشته، با وجود محدودیت‌های اقتصادی، شرکت سحر با همراهی مدیران و کارکنان خود توانسته است گام‌های مثبتی بردارد؛ از جمله:

- تدوین و اجرای طرح‌های بهبود بهره‌وری در برخی خطوط تولید.

- استفاده از ظرفیت‌های داخلی برای نگهداری و تعمیر تجهیزات و کاهش وابستگی به تأمین خارجی.

- مشارکت دادن کارکنان در شناسایی هزینه‌های پنهان و راهکارهای صرفه‌جویی.

- تقویت جلسات گفت‌وگوی مستقیم بین مدیریت و کارکنان برای شنیدن دغدغه‌ها و پیشنهادات.

این اقدامات، هرچند در نگاه اول ممکن است کوچک به نظر برسند، اما در مجموع توانسته‌اند بخشی از فشارهای اقتصادی را کاهش دهند و روحیه مشارکت را تقویت کنند.

پیشنهادهایی برای ادامه مسیر

- ایجاد پوشش‌های داخلی صرفه‌جویی در مصرف انرژی، مواد اولیه و زمان.
- راه‌اندازی سامانه پیشنهادهای الکترونیکی برای ایده‌های کاهش هزینه و بهبود کارایی.
- تقدیر از رفتارهای مسئولانه و عملکردهای مؤثر در شرایط دشوار.
- افزایش ارتباطات بین بخشی و تسهیل انتقال تجربیات موفق.
- تداوم آموزش‌های کاربردی برای تقویت مهارت‌های حل مسئله، کار تیمی و تاب‌آوری.
- در نهایت، ما نه فقط همکار، بلکه همراه یکدیگریم در مسیر ساختن سازمانی پایدار، انسانی و موفق.

همدلی، بزرگ‌ترین سرمایه ماست

همدلی و همکاری، بزرگ‌ترین سرمایه ما در عبور از بحران‌ها و دستیابی به موفقیت‌های پایدار است. در کنار هم و با مسئولیت‌پذیری جمعی، می‌توانیم بر چالش‌ها فائق آمده و به آینده‌ای روشن و پیشرفته دست یابیم.