



محسن لتکائی

سرپرست واحد حسابداری خراانه
شرکت صنایع غذایی سحر

● از نظر شما، مهم‌ترین دستاوردهایی که در طول این سال‌ها در شرکت سحر به آن‌ها دست یافته‌اید، چه مواردی هستند؟
فعالیت در سمت‌های بالاتر و انجام امور حساس و کلیدی، از جمله مهم‌ترین دستاوردهای من بوده است.

● در این مدت با چه چالش‌های مهمی در مسیر شغلی خود مواجه شده‌اید و چگونه توانستید بر آن‌ها غلبه کنید؟
بزرگ‌ترین چالش، فشارهای روحی و روانی زیاد در بخش‌های مختلف کاری بود. در هر مرحله‌ای استرس خاص خودش را تجربه کردم، اما با تفکر و صبر توانستم از این چالش‌ها عبور کنم.

● با توجه به سابقه‌تان در این صنعت، به نظر شما چه ویژگی‌ها و مهارت‌هایی برای فردی که در این عرصه فعالیت می‌کند، ضروری است؟
مهم‌ترین عامل، تجربه است. علم و دانش در جای خود ارزشمند است، اما در این صنعت، آن‌چه باعث موفقیت واقعی می‌شود، تجربه عملی است.

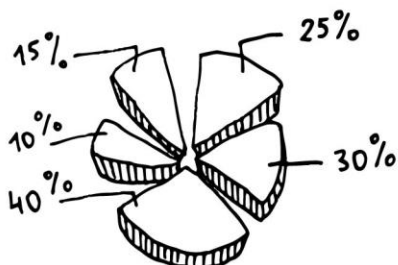


● لطفاً خودتان را معرفی کنید و بفرمایید چگونه وارد شرکت سحر شدید و چه زمانی به این مجموعه پیوستید؟
محسن لتکائی هستم. در تاریخ ۱۳۷۹/۰۲/۰۱ در شرکت سحر مشغول به کار شدم. کارم را از واحد تولید، بخش تخلیه گوجه آغاز کردم و در ادامه در بخش‌های مختلفی از جمله انبار، پخش محصولات، خرید، امور بانکی و تسهیلات مشغول به فعالیت بوده‌ام.

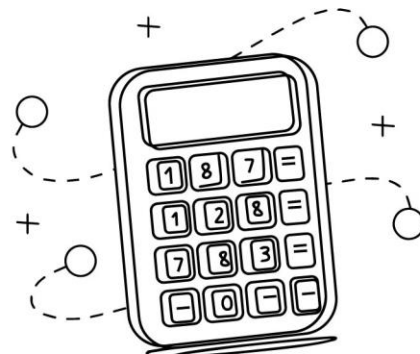
● با توجه به سابقه ۲۵ ساله در این شرکت، به نظر شما چه عواملی باعث موفقیت شرکت سحر در این سال‌ها شده است؟
بی‌تردید، مهم‌ترین عوامل موفقیت شرکت سحر همدلی، وحدت بین کارکنان و تلاش بی‌وقفه همکاران در تمام سطوح سازمان بوده است.



● آیا در این سال‌ها نقشی که در شرکت داشته‌اید، تغییراتی داشته است؟ اگر بله، لطفاً به اختصار بیان کنید.
بله، من در سمت‌ها و حوزه‌های مختلفی فعالیت داشتم و تمام آن‌ها را بدون آموزش رسمی و با پیگیری شخصی از ابتدا تا انتها یاد گرفتم. این تغییر نقش‌ها باعث شد تجربه‌ای عمیق و جامع در بخش‌های مختلف شرکت به‌دست بیاورم.



Sahar Food Accounting



● چه چالش‌ها یا فرصت‌هایی را در آینده پیش‌بینی می‌کنید که شرکت سحر و کارکنان آن باید به آن توجه کنند؟
مهم‌ترین مسأله، پرداخت به‌موقع حقوق کارکنان است. این موضوع بر روحیه و عملکرد آن‌ها تأثیر مستقیم دارد.

● با توجه به تجربیات طولانی‌تان، چه توصیه‌ای برای همکاران جوان‌تر و کسانی که به تازگی وارد این صنعت می‌شوند دارید؟

تا می‌توانند تلاش و کوشش کنند. با پشتکار می‌توان به همه جا رسید.

● با توجه به تغییر و تحولات سریع در صنعت، به نظر شما شرکت سحر چگونه باید خود را برای مواجهه با چالش‌های آینده آماده کند؟

با ایجاد شرایط کاری بهتر و آسان‌تر برای کارکنان و افزایش حمایت‌های سازمانی بهتر می‌تواند با چالش‌ها مواجه شود.

● آیا پروژه خاصی در این مدت بوده که تأثیر بسزایی در مسیر شغلی شما داشته باشد؟

بله، پروژه‌های زیادی را خودم از صفر تا صد انجام دادم. از جمله امور مربوط به ثبت شرکت‌ها، تأیید صورت‌جلسه‌ها و انجام فرآیندهایی که در چند سال اخیر سامانه‌ای شده‌اند و همچنان هم ادامه دارند.

● در طول ۲۵ سال حضور در شرکت سحر، شاهد چه تغییرات یا پیشرفت‌هایی در فرهنگ سازمانی و ساختار شرکت بوده‌اید؟

شرکت سحر همیشه در مسیر پیشرفت حرکت کرده و به‌نوعی می‌توان گفت مسیر آن یک خط مستقیم رو به جلو بوده است.

● از دیدگاه شما، چه عواملی باعث شده که شرکت سحر در بازار رقابتی این صنعت به رشد و پیشرفت دست یابد؟
بی شک، کیفیت. کیفیت همیشه حرف اول را در شرکت سحر زده است.

● چگونه عملکرد مدیریت شرکت در این سال‌ها بر پیشرفت شغلی شما و همچنین رشد شرکت تأثیرگذار بوده است؟
مدیریت با دیدن و شناخت توانایی همکاران، زمینه‌ساز رشد افراد و در نهایت پیشرفت شرکت بوده است.

● چه عاملی باعث شده پس از ۲۵ سال، همچنان به شرکت سحر وفادار باشید و در این زمان طولانی در آن باقی بمانید؟
شرکت سحر برای من مثل فرزندی است که همراه من بزرگ شده. با وجود تمام سختی‌ها، همان‌طور که انسان فرزندش را با وجود تمام دردسرها دوست دارد، من هم به سحر وفادار مانده‌ام.